

HELSINKI *Pride* YHTEISO

Alustava toimintasuunnitelma 2026



Helsinki Pride -yhteisö

Helsinki Pride -yhteisö on ihmisoikeus- ja kansalaisjärjestö, joka edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia mm. seuraavin tavoin:

- Tekemällä sateenkaarevaa sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyötä
- Järjestämällä Helsinki Pride -viikon, joka on Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma
- Tarjoamalla koulutus- ja konsultointipalveluita

Perustamme toimintamme asiantuntijuuteen sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta, vahvaan yhteisö- ja verkostotyöhön sekä aktiiviseen vapaaehtoistoimijuuteen. Tarjoamme tukea, tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien edistämiseen. Toimipaikkamme on Helsinki, jossa valtaosa toiminnasta ja palveluista toteutetaan. Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Kaapelitehtaalla Ruoholahdessa.

Yhdistyksen toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- **Yhteisöllisyys**
- **Rohkeus**
- **Moninaisuus**

Tuemme päivittäisessä työssämme seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia (lhbtqia+) ihmisiä, huomioiden erityisen haavoittuvassa asemassa olevat. Pyrimme vähentämään sateenkaari-ihmisten kohtaamaa syrjintää ja yksinäisyyttä, sekä vahvistamaan yhteisön jäsenten osallisuutta ja kokonaisvaltaista hyvinvointia. Osana yhteisö- ja vaikuttamistyötä tuotamme myös Suomen suurimman kulttuuri- ja ihmisoikeustapahtuma Helsinki Priden. Edistämme myös muiden toimijoiden kykyä vastata sateenkaari-ihmisten tarpeisiin.

Tavoitteemme:

- Jokaisella on mahdollisuus osallisuuteen, tukeen ja vaikuttamiseen ilman pelkoa syrjinnästä.
- Erityisen haavoittuvassa asemassa olevien sateenkaari-ihmisten hyvinvointia koskeva haavoittuvuus ja oikeudet huomioidaan kaikilla yhteiskunnan tasoilla. Palvelujärjestelmästä löytyy tarvittava ennaltaehkäisevä ja kohdennettu tuki.
- Yhteiskunta on avoin ja turvallinen kaikille seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta riippumatta. Syrjivät rakenteet yhteiskunnan kaikilla tasoilla on murrettu.

Vaikka pääasiallinen toiminta-alueemme on Uusimaa, työmme tavoitavuus ja vaikutukset ovat varsinkin kehittämis- ja vaikuttamistyössä myös valtakunnallisia. Kotimaisia kattojärjestöjämme ovat Seta ry sekä Hyvinvointialojen liitto. Olemme myös kansainvälisesti aktiivinen ja tunnustettu toimija, sateenkaarierityisen sosiaali- ja nuorisotyön kehittäjiä ja vaikuttava ihmioikeusjärjestö. Kansainvälisiä kattojärjestöjämme ovat ILGA-Europe (European region of the International Lesbian, Gay, Bisexual, Trans and Intersex Association), IGLYO (International Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender and Queer Youth and Student Organisation), TGEU (Transgender Europe) ja EPOA (European Pride Organisers Association).

Kaikkea työtä ohjaavat yhteisesti sovitut toiminnan arvot ja [strategia](#). Toimintasuunnitelma hyväksytään vuoden 2025 syyskokouksessa. Toimintasuunnitelmaa ja sen eri osa-alueita tarkennetaan, kun tieto rahoituksista ja toimintaympäristöistä tarkentuvat.



Sisällysluettelo

Helsinki Pride -yhteisö	1
1. Toiminta 2026	4
1.1 Sateenkaarierityinen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyö	4
1.1.2 Nuorten Pride	4
1.1.2.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta	2
1.1.2.2 Nuorten Pride -yksilötyö	3
1.1.2.3 Nuorten Pride -verkosto	3
1.1.2.4 Nuorten Pride -viikko	4
1.1.3 Together with Pride	4
1.1.4 Avoin yhteisötoiminta	6
1.1.5 Sense of Belonging -hanke	7
1.1.6 Koulutus- ja konsultointipalvelut	8
1.1.6.1 Koulutukset sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle	8
1.1.6.2 Koulutukset yrityksille	9
1.2 Helsinki Pride -tapahtuma	9
1.2.1 Kumppanuustyö	11
1.3 Toiminnan seuranta	12
2. Viestintä ja vaikuttaminen	13
2.1 Viestintä	13
2.1.2 Helsinki Pride -viikko	14
2.2 Vaikuttamistyö	14
3. Toimijat	15
3.1 Työntekijät	15
3.2 Hallitus	15
3.3 Jäsenet	16
3.4 Vapaaehtoiset	16
4. Talous	17
4.1 Varsinainen toiminta	17
4.1.1 Sosiaali- ja nuorisotoiminta	17
4.1.2 Helsinki Pride -tapahtuma	18
4.2 Varainhankinta	18
4.2.1 Kumppanuustyö	18
4.2.2 Jäsentulot	18
4.2.3 Lahjoitukset	19
4.2.4 Tuotemyynti	19
5. Yhteenveto	20

1. Toiminta 2026

1.1 Sateenkaarierityinen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyö

Helsinki Pride -yhteisö tekee ympärivuotista sateenkaarierityistä sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötyötä. Tähän työhön sisältyvät seuraavat toiminnot:

- Kohdennetut Nuorten Pride- ja Together with Pride -työmuodot, joissa tarjotaan yksilötason tuki- ja neuvontapalveluita sekä vertaistoimintaa.
- Monipuolinen vapaaehtois- ja yhteisötoiminta.
- Vuosina 2023-2026 Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -osarahoituksella toteutettava Sense of Belonging -hanke sekä vuosina 2026-2028 toteutettava jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen tähtäävä Sateenkaarikompassi-hanke.
- Koulutus- ja konsultointipalvelut.

Haemme vuodelle 2026 lisärahoitusta chat-pohjaisen palveluohjauksen kehittämiseen. Chat-palvelu on tarkoitettu Helsinki Pride -yhteisön vertaistoiminnasta kiinnostuneille nuorille ja aikuisille (vapaaehtois- ja ammatillisesti ohjatut ryhmät) sekä yksilötyöstä kiinnostuneille nuorille. Verkkosivuilla kerran viikossa toimiva anonyymi chat-palvelu toimii matalan kynnyksen siltana Helsinki Pride -yhteisön toimintaan ja tarvittaessa myös muiden sateenkaarijärjestöjen tarjoamien palveluiden piiriin. Palvelua tarjotaan suomeksi ja englanniksi.

1.1.2 Nuorten Pride

Nuorten Pride -työ koostuu:

- Vertaistoiminnasta
- Sateenkaarierityisestä yksilötyöstä
- Nuorten Pride -ammattilaisverkostosta
- Nuorten Pride -tapahtumaviikosta
- Sateenkaarinuorten koulutus- ja työelämäosallisuuden lisäämisestä sekä oppilaitosten ja työnantajien kouluttamisesta

Nuorten Pride -työtä toteutetaan pääkaupunkiseudun nuorisotoimien sekä STEA:n avustuksilla.

1.1.2.1 Nuorten Pride -vertaistoiminta

Nuorten Pride -vertaistoiminta on tarkoitettu 13-29-vuotiaille seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville sekä identiteettiään pohtiville nuorille. Vertaistoiminta on temaattista ja matalan kynnyksen toimintaa turvallisessa ympäristössä. Toiminnassa huomioidaan ja tavoitetaan erityisen haavoittuvassa asemassa olevia nuoria. Toiminta on pääasiassa ympärivuotista avointa toimintaa kaikille kohderyhmään kuuluville. Ryhmiä voidaan tarpeiden mukaisesti suunnata myös tietylle ikä- ja kohderyhmälle, ja vertaistoimintaa voidaan toteuttaa myös lyhytkestoisesti. Toiminta perustuu vertaisuuteen, nuorten osallisuuteen ja oikeaan tietoon sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta.

Nuorten Pride -vertaisryhmät kokoontuvat pääkaupunkiseudulla ja osa toiminnoista järjestetään yhteistyössä eri toimijoiden, kuten seurakuntien, järjestöjen ja kaupunkien nuorisotoimijoiden kanssa. Helsinki Pride -yhteisö toteuttaa vuonna 2026 yksin ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa 3–5 erilaista sateenkaarinuorille suunnattua vertaisryhmää. Tavoitteena on jatkaa vuonna 2025 toteutettuja ryhmiä, kuten transfeminiinien sekä muunsukupuolisten ja transmaskuliinien nuorten ryhmiä 16-25 -vuotiaille, Nuorten Pride -kahvila Espoo 13-18- vuotiaille ja 16-25 -vuotiaille sekä nuorten vertaisohjaajien kanssa yhteistyössä toteutettua Craft and Chill -ryhmä. Vertaisryhmätoimintakertoja on yhteensä noin 60. Lukuun voi vaikuttaa Espoon kaupungin nuorisopalveluiden kanssa yhteistyössä toteutetun Nuorten Pride -kahvila Espoon jatkuminen 1.6.2026 jälkeen.

Autamme myös muita toimijoita toteuttamaan turvallisia ja sateenkaarisensitiivisiä vertaisryhmiä tarjoamalla apua vertaisryhmien suunnitteluun, järjestämiseen, markkinointiin ja sisältöjen suunnitteluun. Toimimme ryhmien yhteenkokoavana tahona ja tiedotuksellisenä alustana: muiden organisaatioiden toteuttamista sateenkaarinuorille suunnatuista ryhmistä kootaan tietoja ja niistä tiedotetaan yhdistyksen kotisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Nuorten Pride -työssä vahvistetaan yhteistyötä eri sektorien ammattilaisten kanssa. Vuonna 2026 tarkastellaan mahdollisuuksia laskea ikäraja 11 vuoteen lisääntyneen palvelutarpeen vuoksi: tälle ikäryhmälle on tarjolla hyvin vähän tai ei ollenkaan sateenkaarierityistä toimintaa. Ikärajamuutos riippuu vuoden 2026 rahoituksesta.

Vuonna 2026 kartoitamme Uudellamaalla toimivia kuntien ja hyvinvointialueiden nuorisopalveluita uusiksi yhteistyökumppaneiksi toteuttamaan vertaistoimintaa. Kartoitamme myös rahoitusta uuden vertaistoiminnan toteutukseen kiusaamisväkivaltaa kohdanneille sateenkaarinuorille yhteistyössä toisen järjestön kanssa.

Pelkkä Nuorten Pride -työssä toteutettu vertaistoiminta ei ole sellaisenaan riittävää monelle sateenkaarinuorelle, vaan he tarvitsevat intensiivisempää tukea erilaisiin identiteetin haasteisiin ja elämäntilanteisiin, mistä syystä tarjoamme myös vuonna Nuorten Pride -yksilötyötä.

1.1.2.2 Nuorten Pride -yksilötyö

Jatkamme vuonna 2022 aloitettua **sateenkaarierityistä yksilötyötä**. **Nuorten Pride -yksilötyössä** tarjotaan 13-29-vuotiaille sateenkaarinuorille yksilöllistä keskustelutukea, palveluohjausta ja neuvontaa liittyen sateenkaarierityisiin haasteisiin. Yksilötyössä nuorille tarjotaan psykososiaalista tukea oman identiteetin pohdintaan sekä muihin yksilöllisiin tarpeisiin, kuten esimerkiksi ihmissuhteisiin ja niiden puutteeseen, mielenterveyteen, koulutus- työ- ja vapaa-aikaan, sekä yhteisöihin liittymiseen.

Tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1-5 tapaamisen verran ja tarvittaessa enemmän, jokaisen nuoren tarpeiden ja palveluohjauksen mahdollisuuksien mukaan. Nuoret voivat tavata työntekijää kasvokkain, puhelimitse, sähköpostitse tai sosiaalisen median välityksellä. Yksilötyö sisältää palveluohjausta sekä julkisen että kolmannen sektorin palvelujen ja tuen piiriin. Yksilötyö toimii turvallisena siltana niihin palveluihin, joihin nuoret eivät ole vielä osanneet tai uskaltaneet hakeutua. Myös Nuorten Pride -yksilötyössä vahvistetaan yhteistyötä eri sektorien ammattilaisten kanssa.

Vuoden 2026 aikana kehitetään yksilötyön saavutettavuutta mm. chatin ja ajanvarauskalenterin käyttöönoton saralla.

Vuonna 2026 kohderyhmän alaikäraja lasketaan rahoituksen salliessa 11 vuoteen lisääntyneen palveluntarpeen vuoksi. Asiakastyössä on noussut esille tarve 11-12-vuotiaiden yksilötyölle, sillä tälle ikäryhmälle on tarjolla hyvin vähän tai ei ollenkaan sateenkaarierityistä toimintaa. Ikärajamuutoksella vastattaisiin tähän tarpeeseen.

Vuonna 2026 tavoitamme yksilötyössä 70 nuorta.

Osallistumme vuonna 2026 ohjelmantuottajana ja näytteilleasettajana NUORI2026-tapahtumaan eli nuorisolan päville. NUORI2026 kokoaa yhteen laajasti kasvatus- ja nuorisolan ammattilaisia sekä vapaaehtoisia. Sateenkaariteemaiset ohjelmat/koulutukset ovat kiinnostaneet osallistujia aikaisempina vuosina ja koska vuoden 2026 tapahtuma toteutetaan Helsingissä, tavoitetaan tapahtumaan osallistumalla runsaasti eri pääkaupunkiseudulla vaikuttavia toimijoita.

1.1.2.3 Nuorten Pride -verkosto

Nuorten Pride -työ on asiantuntijaorganisaationa tukena eri toimijoille, jotka pyrkivät sisällyttämään sateenkaarisensitiivistä ja -erityistä nuorisotyötä osaksi omia toimintojaan.

Helsinki Pride -yhteisö koordinoi **Nuorten Pride -ammattilaisverkostoa**, joka kokoaa yhteen pääkaupunkiseudulla toimivia sateenkaarierityistä nuorisotoimintaa toteuttavia tai suunnittelevia organisaatioita.

Nuorten Pride -verkoston tavoitteina on lisätä verkoston jäsenten tietotaitoa kouluttamalla verkoston jäseniä sateenkaarinuoriin liittyvistä aiheista tapaamisissa, luoda mahdollisuuksia eri sektorien väliseen yhteistyöhön ja verkostoitumiseen kasvokkain, sekä sateenkaarityön ammattimaiseen vertaistukeen. Verkostoon kuuluu noin 45 jäsentä, suunnilleen 20 eri organisaatiosta. Vuonna 2026 verkoston tapaamisia järjestetään viisi kertaa.

1.1.2.4 Nuorten Pride -viikko

Nuorten Pride -viikko järjestetään yhteistyössä Helsingin kaupungin ja Nuorten Pride -ammattilaisverkostoon kuuluvien organisaatioiden kanssa samaan aikaan Helsinki Pride -viikon kanssa.

Nuorten Pride -viikolla tarjotaan sateenkaarinuorille mahdollisuus tutustua erilaisiin sateenkaarityötä tekeviin toimijoihin, verkostoitua, osoittaa ylpeyttä omasta identiteetistään ja yhteisöstään sekä tuoda esille vähemmistöjen moninaista kulttuuria eri muodoissa. Viikkotapahtumassa järjestetään monipuolisesti työpajoja, ryhmätapaamisia, esityksiä, tutustumiskäyntejä, juhlia ja harrastustoimintaa sateenkaarinuorille.

Vuonna 2026 tavoitteena on järjestää noin 60 erillistä ohjelmaa osana Nuorten Pride -viikkoa. Nuorten Pride -viikko saavutti vuonna 2025 yhteensä 2095 käyntiä ja haluamme vuonna 2026 saavuttaa saman käyntimäärän.

1.1.3 Together with Pride

Together with Pride -työ on seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille sekä maahan muilla perusteilla muuttaneille suunnattua tukityötä, joka on ollut vakiintunut toimintamuoto vuodesta 2015.

Toimintaa on kehitetty kymmenen vuoden aikana, sillä työn tarve kasvaa ja muuttuu jatkuvasti. Olemme kehittyneet niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin tunnetuksi toimijaksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden ja maahan muuttaneiden oikeuksia, osallisuutta ja hyvinvointia edistävänä toimijana.

Together-työ huomioi eritaustaisten ihmisten ja eri kieliryhmien tarpeet järjestämällä suljettuja, temaattisia ryhmiä, jotka nojaavat vertaistuellisuuteen ja voimavaralähtöisiin menetelmiin. Yksilötyössä painotamme tukikeskusteluja ja palveluohjausta. Monella toimintaamme ohjatulla turvapaikanhakijalla on traumatausta ja turvapaikkaprosessin läpikäyminen on heille henkisesti haastavaa. Koettu syrjintä ja vaino, kidutuskokemukset ja/tai omaan identiteettiin liittyvä häpeä tekevät niin omasta jaksamisesta kuin turvapaikanhakuun liittyvistä viranomaisten puhutteluista asiakkaillemme haasteellisia. Monelle sekä oikeudellinen että psyykinen tuki ovat rajallista.

Valtaosalle Together-työ on turvapaikka:

- Yksilöllinen tukityö sisältää palveluohjausta oikeusavun ja muun tarpeellisen ammatillisen tuen piiriin sekä psykososiaalista tukea omien kokemusten esiin tuomiseen ja käsittelyyn.
- Vertaistuellinen toiminta mahdollistaa sosiaalisten suhteiden vahvistamisen sekä kokemuksia hyväksytyksi tulemisesta, minä-kuvan vahvistumisesta ja osallisuudesta.

Helsinki Pride -yhteisö on valtakunnallisesti ainoa organisaatio, jossa tarjotaan sekä yksilö- että vertaistoimintaa tässä laajuudessa kohderyhmälle. Together-työ on ensisijaisen tärkeää, jotta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat saavat tarvitsemansa oikea-aikaisen tuen sekä tietoa oikeuksistaan Suomessa.

Vuonna 2026 jatkamme rahoituksen salliessa kohdennettua toimintaa myös oleskeluluvan saaneille pakolaisille ja maahan muuttaneille. Tällä tukimuodolla vahvistamme kotoutumista ja huomioimme erityisen haavoittuvuuden myös turvapaikka- ja oleskelulupaprosessien jälkeen.

Jokaisen asiakkaan kanssa luodaan yksilöllinen palvelusuunnitelma, joka ohjaa työskentelyä. Yksilöllisiä tukikeskusteluja tarjotaan pääasiallisesti 1–5 kertaa. Suljetut vertaistuelliset ryhmät kokoontuvat viikoittain. Tukikeskusteluja ja neuvontaa tarjotaan myös puhelimitse ja sähköpostitse.

Pyrimme tekemään turvapaikkaprosessin, majoituksen ja prosessin aikaiset palvelut turvallisemmiksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluville ihmisille. Traumakokemusten käsittely ja niistä kertominen ovat seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien turvapaikanhakijoiden merkittävimpiä haasteita. Viranomaisten taidoissa on esiintynyt puutteita kohdata seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvia turvapaikanhakijoita ja varmistaa heille turvallinen majoitus. Vastaanottokeskuksissa kohdataan epäsensitiivistä kohtelua, syrjintää ja väkivaltaa toistuvasti, mutta useimmiten seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvat turvapaikanhakijat eivät tuo asiaa esille pelon vuoksi tai koska he eivät tunne omia oikeuksiaan.

Tarjoamme koulutusta vastaanottokeskusten, hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon ja Maahanmuuttoviraston työntekijöille kehittääksemme viranomaisten kykyä vastata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien sisältämään vaatimukseen toimia syrjintää ennaltaehkäisevästi. Koulutuspalveluita tarjotaan myös muille turvapaikanhakijoiden parissa toimiville organisaatioille, vapaaehtoisille ja tulkeille.

Vuonna 2025 Together with Pride -työtä toteuttivat sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija ja sosiaalityön asiantuntija. Koska asiakasmäärät ovat suuret ja tarve tälle palvelulle on merkittävä, haemme vuodelle 2026 jatkoa sosiaalityön asiantuntijalle, joka tekee yksilötyötä ja yhteisöllistä vertaistoimintaa kansainvälistä suojelun aseman tai oleskeluluvan saaneiden kanssa.

Vuonna 2026 asiakkaita otetaan yksilötyöhön 140 (joista 60 uutta), eli 70 asiakasta yhtä työntekijää kohden, jotta jokainen asiakas voidaan palvella laadukkaasti elämäntilanne huomioiden.

Vertaisryhmiä toteutetaan kuusi erilaista ja ne kokoontuvat vuoden aikana yhteensä noin 100 kertaa.

Kehitämme niin yksilötason asiakastyön kuin vertaistuellisen ryhmätoiminnan toimintamalleja. Vuonna 2025 pilotoimme kysynnän pohjalta Together with Pride -tukityössä transnaisille suunnatun suljetun vertaistukiryhmän. Muita vuonna 2025 toteutuneita turvapaikanhakijoille ja pakolaistaustaisille suunnattuja ryhmiä olivat tiistain ja lauantain ryhmät, kesätoimintaryhmä, Loisto Settlementin, Pro-tukipisteen ja Q-teatterin kanssa yhteistyössä järjestetty Lyhty-projekti sekä naisten ja lasten ryhmä. Vuonna 2026 jatkamme vertaisryhmätoiminnan kehittämistä vastaamaan entistä paremmin asiakkaiden tarpeita ja toiveita. Vuonna 2026 jatkuvat ainakin tiistain ryhmä sekä Lyhty-projekti.

Haemme vuosille 2026–2028 jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen tähtäävää ESR-rahoitteista hanketta yhteistyössä Metropolian kanssa. Rahoituksen mahdollistuessa palkkaamme hankkeeseen työelämäasiantuntijan sekä osa-aikaisen viestinnän asiantuntijan, jotka tulevat työskentelemään osaksi tiimiämme.

1.1.4 Avoin yhteisötoiminta

Avoin yhteisötoiminta on suunnattu aikuisille sateenkaari-ihmisille ja se koostuu säännöllisesti kokoontuvista vertaistuellisista ryhmätoiminnoista. Yhteisötoiminta tavoittaa eritaustaisia sateenkaari-ihmisiä ja tarjoaa toimintaa niille ihmisille, jotka kaipaavat osallisuuden kokemuksia ja sosiaalista vahvistamista yhteisön jäsenenä.

Toiminta on monipuolista ja maksutonta. Osallistuminen ei vaadi yhdistyksen jäsenyyttä. Kynnys osallistumiseen pyritään pitämään matalana ja toimintamuodot mielekkäinä. Avointa yhteisötoimintaa toteutetaan yhteistyössä Helsinki Pride -yhteisön vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa.

Avoin yhteisötoiminta, eli kohdennettu vertaistoiminta tarjoaa psykososiaalista tukea ihmisille, jotka kaipaavat omaa identiteettiä koskevien kokemusten ja elämäntilanteen ymmärtävää vertaistukea. Avoin yhteisötoiminta on keskustelevaa ja voimavarakeskeistä. Sateenkaari-ihmisillä on kohonnut riski kokea syrjintää, yksinäisyyttä, ja valtaosalla palvelujärjestelmän toimijoista puuttuu vielä kykyä vastata marginalisoitujen ryhmien tarpeisiin.

Toimintaa järjestetään suomeksi, englanniksi ja venäjäksi. Avoin yhteisötoiminta on vakiinnuttanut asemaansa myös englannin kielellä ja tavoite on pitää sekä yhteisötoiminta että vapaaehtoistoiminta vakiintuneena englantia puhuville vapaaehtoisille ja yhteisön jäsenille edelleen vuonna 2026. Näin edesautamme oman paikan löytämistä ja yhteisön luomista heille, jotka eivät puhu suomea.

Vuonna 2026 avoimen yhteisötoiminnan ryhmät kokoontuvat yhteensä noin 95 kertaa. Ryhmiä on yhteensä noin 10, joista jokaisessa on vähintään 5 osallistujaa. Kaikkia ryhmiä ohjaavat omat nimetyt vapaaehtoiset, jotka suunnittelevat ja kehittävät toimintaa työntekijän tuella. Tavoite erillisille kävijöille on 300. Ryhmiä ovat mm. Naisten illat, Miesten illat, Bi/pan+ -illat, Kahden vähemmistön väki, LHBTQIA+kinky keskusteluilta, Queer Book club, Global Queers in Helsinki, Venäjänkieliset naisten ja muunsukupuolisten illat, Luova kirjoittaminen, ja Kvääri kässäkerho. Ryhmissä käy vapaaehtoisten ja osallistujien tarpeiden ja toiveiden mukaisesti vierailijoita eri organisaatioista esittelemässä toimintaansa tai jakamassa tietoa ryhmäläisille.

Uusia avoimen yhteisötoiminnan ryhmiä kehitetään yhteistyössä vapaaehtoisten kanssa. Kaikessa toiminnassa pyritään huomioimaan intersektionaalisuus eli se, miten erilaiset yhteiskuntaan ja yksilöön liittyvät tekijät ja kategorisoinnit vaikuttavat yhtäaikaaisesti ihmisten asemaan, tarpeisiin ja hyvinvointiin. Eri ryhmille kohdennettu tuki ja osallistava vertaistuellinen toiminta voi olla elintärkeää.

Avointa yhteisötoimintaa seurataan aktiivisesti laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita. Avoimesta yhteisötoiminnasta viestitään avoimesti verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

1.1.5 Sense of Belonging -hanke

Vuonna 2026 jatkamme sateenkaarinuorten koulutus- ja työelämäosallisuuden vahvistamiseen tähtäävää yhteistyöhanketta elokuun loppuun saakka. Sense of Belonging -hankkeessa edistetään 16-29 -vuotiaiden sateenkaarinuorten hyvinvointia ja osallisuutta, sekä tuetaan heitä koulutuksessa ja työllistymisessä. Hanketta tehdään pääkaupunkiseudulla vuosina 2023–2026 Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+) -osarahoituksella. Hankkeen muita toteuttajia ovat Diakonissalaitoksen Helsingin Vamos ja Setan Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskus.

Helsinki Pride -yhteisö mallintaa ja kehittää hankkeessa koulutuksellista materiaalia nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille ja nuoria työllistäville työnantajille. Helsinki Pride tarjoaa nuoria työllistäville yrityksille, toisen asteen oppilaitoksille sekä muille nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille koulutusta ja muuta sparrausta seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluvien nuorten kohtaamisessa, sekä muista yhteisökäytännöistä. Yhtenä keskeisenä tavoitteena on tarjota työkokeiluja sateenkaarinuorille hankkeen yhteistyöyrityksissä.

Vuonna 2026 Sense of Belonging -hankkeessa juurrutetaan aiempina vuosina pilotoituja ja mallinnettuja työtapoja, kuten koulutuksia ja muita työkaluja. Mallinnettu materiaali pohjautuu kahteen hankkeessa tuotettuun oppaaseen, jotka on suunnattu toisen asteen oppilaitoksille ja työnantajille. Juurruttamista tehdään sekä organisaation sisäisesti Helsinki Pride -yhteisöllä että erilaisten sidosryhmien kanssa, jotta hankkeessa tuotetut materiaalit ja työtavat jäisivät käyttöön hankkeen päätyttyä. Lisäksi hankkeessa toteutetaan loppuseminaari.

1.1.6 Koulutus- ja konsultointipalvelut

Tarjoamme koulutusta ja konsultointipalveluita seksuaalisen suuntautumisen ja sukupuolen moninaisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Koulutustoiminnasta viestitään yhdistyksen viestintäkanavissa, esimerkiksi yhdistyksen nettisivuilla.

1.1.6.1 Koulutukset sosiaali-, nuoriso- ja kasvatusalalle

Sateenkaarinuoriin ja -turvapaikanhakijoihin kohdistuviin haasteisiin, kuten syrjintään, kiusaamiseen ja rakenteelliseen syrjintään, vastataan kouluttamalla eri alojen työntekijöitä. Koulutamme sekä nuoria että nuorten parissa työskenteleviä työntekijöitä, kuten opettajia ja nuoriso-ohjaajia. Toteutamme vuosittain noin 20–30 koulutusta ja vierailua oppilaitoksiin ja muihin nuorisoalan organisaatioihin.

Together with Pride -työssä teemme laaja-alaista viranomaisyhteistyötä, jossa työntekijöitä koulutetaan sateenkaariturvapaikanhakijoiden ja -pakolaisten tukemisesta turvapaikanhakuprosessissa.

Nuorten Pride -verkostotoiminnassa järjestämme koulutusta sateenkaaritoimintaa toteuttaville ammattilaisille. Teemme sateenkaarisensitiivisen ja -erityisen nuorisotyön tarvetta näkyväksi kouluttamalla nuorisotyön toimijoita, tukemalla eri toimijoita ja nostamalla verkostotapaamisissa esiin sateenkaarinuorten kohtaamia haasteita.

Yhdistyksen ympärivuotiset vapaaehtoiset ohjaajat saavat kaksi päivää kestävän peruskoulutuksen tehtäviinsä. Koulutus järjestetään yhden kerran vuonna 2026. Tarvittaessa uusia vapaaehtoisia koulutetaan kohdennetusti vuoden aikana, mikäli joku avoin yhteisöryhmä tarvitsee käynnissä pysyäkseen kiireellisesti uuden vapaaehtoisen. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset saavat omiin vapaaehtoistehtäviin kohdennettua koulutusta. Kouluttajina toimivat yhdistyksen työntekijät tai muut yhdistyksen toimijat, joilla on kokemusta yhdistyksen ihmisoikeustyöstä ja sen eri teemoista.

Konsultointia toteutetaan päivittäisessä työssä puhelin- ja sähköpostineuvonnan kautta sekä vierailujen yhteydessä.

1.1.6.2 Koulutukset yrityksille

Helsinki Pride- yhteisön Main- ja Working with Pride -yrityskumppanit ovat osa Working with Pride -kumppaniverkostoa. Helsinki Pride -yhteisön Working with Pride -kumppaniverkosto mahdollistaa tiedon lisäämisen yrityksissä, yhdessä oppimisen sekä yhteistyön yritysten välillä. Working with Pride -työn tavoitteena on sateenkaari-inklusiivinen, moninaisuutta arvostava ja syrjintää aktiivisesti eliminoiva työpaikkakulttuuri. Working with Pride -verkosto jatkaa kaksi kertaa vuodessa (keväällä ja syksyllä) järjestettävien yritystapahtumien järjestämistä. Tätä kautta edistämme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikoilla sateenkaarierityisestä näkökulmasta.

Helsinki Pride -yhteisö pyrkii tarjoamaan koulutuksia, keynote -puheenvuoroja ja konsultaatiota erilaisille organisaatioille ja yrityksille resurssien salliessa. Lähtökohtana on aina selvittää kohdeorganisaation tarpeet ja räätälöidä sisältö vastaamaan organisaation tarpeita.

Koulutuksia toteutetaan eri yhteisöjen, järjestöjen ja organisaatioiden tapahtumissa ja työyhteisöissä lisäten tietotaitoa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön edistämisestä ja moninaisuuden huomioimisesta niin toiminnassa, työyhteisöissä kuin palveluissa. Vuonna 2026 koulutusmateriaaleja kehitetään strategialähtöisesti; pyrimme lisäämään tietoa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden oikeuksista, osallisuudesta ja hyvinvoinnista erityisesti intersektionaalisen feminismin ja antirasismien periaatteiden mukaisesti. Pyrimme siihen, että Helsinki Pride -yhteisön pitämät yleiset koulutukset ja keynote-puheenvuorot ovat standardoituja. Nettisivut ja kumppanipaketit puhujabioineen päivitetään vastaamaan strategista tarjontaa, jolloin organisaatioiden on helpompi valita itse juuri heille sopivin paketti.

1.2 Helsinki Pride -tapahtuma

Helsinki Pride -tapahtuma on Suomen suurin ihmisoikeus- ja kulttuuritapahtuma. Järjestämme tapahtuman vuosittain juhannuksen jälkeisellä viikolla. Tapahtuma edistää seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen oikeuksia ja edistää sateenkaarikulttuurin näkyvyyttä. Tapahtuma tuo yhteen yhteisön jäseniä sekä kulttuuri- ja ihmisoikeustoimijoita ja tarjoaa osallisuuden sekä yhteisöllisyyden kokemuksia sateenkaari-ihmisille ja heidän läheisilleen.

Helsinki Pride -tapahtuma on tärkeä osa yhdistyksen vaikuttamistyötä ja varainhankintaa; tapahtuman kumppanuustyö mahdollistaa tapahtuman järjestämisen sekä tukee merkittävästi järjestön ympärivuotista yhteisö- ja ihmisoikeustyötä.

Vuonna 2026 Helsinki Pride -tapahtuma järjestetään 22.–28.6.2026. Helsinki Pride -viikon päätapahtumat järjestetään viikolla 26, ja kesäkuussa juhlistetaan kansainvälistä Pride-kuukautta.

Helsinki Pride -tapahtuma koostuu lukuisista erilaisista sekä Helsinki Pride -yhteisön että yhteistyökumppaneiden järjestämistä sateenkaarteemaisista tapahtumista, ja se huipentuu lauantaina 27.6. järjestettävään Pride-kulkueeseen ja Puistojuhlaan. Ohjelmaa järjestetään myös Pride Housessa, jonka sijainti päätetään alkuvuodesta 2026.

Vuosina 2024 ja 2025 kulkueeseen osallistui 100 000 ihmistä ja Puistojuhlaan 50 000 ihmistä. Samat osallistujamäärät ovat tavoitteenamme myös vuonna 2026. Vuonna 2026 kulkue lähtee liikkeelle Senaatintorilta ja kiertää ydinkeskustan keskeisten sijaintien läpi kohti Kaivopuistoa. Puistojuhlaa vietetään Kaivopuistossa.

Pride House on Helsinki Pride -viikon tapahtumakeskus, ja Pride Houselle pyritään vuonna 2026 löytämään mahdollisimman keskeinen sijainti sekä helposti saavutettava, esteetön tapahtumatila. Vuonna 2025 Pride Housessa oli Pride-viikon aikana ennätyselliset yli 6400 kävijää ja avajaisissa 1649 kävijää. Pride Housen, muun ohjelman ja tapahtumaviestinnän osalta vuonna 2026 kiinnitetään erityistä huomiota saavutettavuuteen ja esteettömyyteen, vuosien 2024 ja 2025 tavoin. Kulkueen ja Puistojuhlan osalta kiinnitetään edelleen erityistä huomiota turvallisuuteen.

Helsinki Pride -viikon suojelijana toimi vuonna 2025 tasavallan presidentti Alexander Stubb ja hänen puolisonsa Suzanne Innes-Stubb. Vuoden 2026 suojelija valitaan hallituksen kokouksessa keväällä 2026.

Helsinki Pride -yhteisö järjestää Helsinki Pride -viikolla seuraavat tapahtumat:

- Helsinki Pride -viikon avajaiset Pride Housessa
- Helsinki Pride -kulkue, kulkueen lähtöpiste Senaatintorilla
- Puistojuhla Kaivopuistossa
- Naistenbileet Ääniwallissa
- Viralliset Päätösbileet (resurssien mukaan voidaan järjestää itse tai yhteistyössä jonkun muun toimijan kanssa)

Helsinki Pride -kuukauden tapahtumat järjestetään vuonna 2026 jälleen pääsääntöisesti Helsingissä ja muualla pääkaupunkiseudulla.

Tapahtuman tavoitteet ja tuotantosuunnitelmaa päivitetään vuoden vaihteessa ja kevään 2026 aikana tapahtuman taloudellisten ja henkilöstöresurssien varmistuessa. Tapahtuman tuotannossa priorisoidaan työskentely tavoitteiden mukaisesti siten, että järjestön työntekijöiden ja vapaaehtoisten työssä jaksaminen taataan.

Tapahtuman viestintään panostetaan myös vuonna 2026. Vuoden teema tuodaan vahvasti esiin kaikessa yhdistyksen viestinnässä, ohjelmasisällöissä ja vaikuttavuuskampanjassa. Vuoden 2026 teema päätetään hallituksen viimeisessä kokouksessa loppuvuonna 2025. Ohjelmakalenteria hiotaan vuoden 2026 tapahtumaa varten ja verkkosivuja kehitetään myös saavutettavuus huomioiden.

Vuonna 2026 Helsinki Priden -tapahtuman tuotantoa suunnittelee ja toteuttaa yhdistyksessä vastaava tuottaja. Vastaavan tuottajan alaisuuteen palkataan maalís-heinäkuun välisenä aikana projektityöntekijöitä, jotka vastaavat tuotannon eri osa-alueista: tuottaja Puistojuhlaan, Pride

Housen ohjelmakoordinaattori, bileiden tuottaja ja vapaaehtoistyön koordinaattori sekä tuotannon harjoittelija. Vastaavan tuottajan ja projektityöntekijöiden lisäksi tapahtuman parissa työskentelee lukuisia vapaaehtoisia erilaisissa tehtävissä. Vuonna 2025 vapaaehtoisia tapahtumassa oli 157. Kumppanuushankinnasta vastaa kumppanuuspäällikkö, joka työskentelee yhdistyksessä ympärivuotisesti.

1.2.1 Kumppanuustyö

Vuonna 2026 yhdistyksen yrityskumppanuustyöstä ja sen kehittämisestä vastaa kumppanuuspäällikkö, joka aloitti Helsinki Pride -yhteisössä ympärivuotisena työntekijänä maaliskuussa 2025.

Main- ja Working With Pride -kumppanuusluokat on suunnattu suurille ja keskisuurille yrityksille, jotka haluavat viedä yhteiskuntavastuunsa uudelle tasolle. Molempiin kumppanuustasoihin sisältyy Working with Pride -verkoston jäsenyys, oikeus järjestää omaa ohjelmaa osana Helsinki Pride -viikkoa sekä kampanjanäkyvyyttä. Main Partner -kumppanuuteen kuuluu lisäksi paikka Puistojuhlissa, neljä tuntia vapaavalintaisia Helsinki Pride -yhteisön asiantuntijapalveluita sekä mahdollisuus valmistaa virallisia Helsinki Pride -tuotteita.

Kolmas kumppanuusluokka on Support-kumppanuus, johon sisältyy näkyvyys Helsinki Pride -tapahtuman yhteydessä ja näin mahdollisuus tuoda esiin organisaation arvot ja sitoutuminen yhdenvertaisuuteen ja moninaisuuteen.

Edellytämme, että kaikki kumppanimme ovat sitoutuneet edistämään tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja sateenkaari-ihmisten oikeuksia. Tarkastelemme jokaisen kumppaniorganisaatiomme organisaation historiaa ja sitä, miten ihmisoikeudet ja vastuullisuus on aiemmin huomioitu. Lisäksi painotamme kumppaniorganisaatioiden tavoitteita, toiveita ja suunnitelmia sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen oikeuksien, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisessä osana kumppanuutta ja muuten tulevana vuosina. Kumppanuuden edellytys ei ole täydellisyys, vaan aito halu kehittyä. Kumppanuuksia tarkastellaan jatkuvasti Helsinki Pride -yhteisön eettisten periaatteiden ja vastuullisuussuunnitelman mukaisesti.

Vuonna pyrimme kehittämään 2026 Main- ja Working with Pride -kumppanuuksia entistä arvopohjaisemmiksi ja lisäämään kumppaneiden konsultointia, mikä mahdollistaa tiiviimmän, strategisen yhteistyön kumppaniyritysten kanssa. Lisäksi tavoitteena on solmia myös 2-3-vuotisia kumppanuuksia, jotka paitsi vahvistavat pitkäjänteisyyttä, myös tukevat suunnitelmallista työtä, jolla on mitattavia tuloksia. Lisäksi tavoitteenamme on, että kumppanit voivat vuonna 2026 tuoda Helsinki Pride -tapahtumaan kävijäpalautteessa esiin nousseita, sateenkaariyhteisön toivomia asioita, kuten esteettömyyden huomioimista ja erilaisia aktivointeja Puistojuhlaan.

Kumppanuudet tukevat Helsinki Pride -yhteisön vaikuttamista työelämässä ja vahvistavat yhdistyksen asemaa keskeisenä toimijana suomalaisessa työelämässä. Kumppanuuspäällikön johdolla yhdistys pystyy entistä paremmin tarjoamaan palveluita, jotka edistävät seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen osallisuutta, yhdenvertaisuutta, asemaa ja mahdollisuuksia työelämässä.

Konsultointi ja koulutukset tukevat kumppaniyritysten vastuullisuustyötä ja pyrkii näin edistämään positiivista muutosta työelämässä.

Kumppanuuksiin sisältyvää kumppanisivustoa jatkokehitetään, jotta kumppanuuden osa-alueista tiedottaminen parantuu. Kumppanisivustolta löytyvät mm. kumppanuustasojen logot, tapahtumien ja Pride-viikon aikatauluja, sekä DEI- ja termistötyökalupakki.

Vuonna 2026 uusia yrityksiä tavoitellaan mukaan yhteistyöhön mm. uusien palvelujen kautta (keynote-puheenvuorot, business-tapahtumat, leadership-ohjelma). Viralliset kumppanit saavat etuja näihin palveluihin. Lähestymistavalla pyritään siihen, että entistä useampi yritys tutustuu Helsinki Pride- yhteisön ympärivuotiseen toimintaan ja lähtee mukaan viralliseksi kumppaniksi.

Jatkokehitämme vuonna 2025 pilotoitua ja kaikille avointa Helsinki Pride Business Forum -konseptia. Vuonna 2026 tapahtuman tarkoituksena on edistää organisaatioiden sitoutumista vastuullisuuden ja johtajuuden risteyskohtiin kokoamalla yhteen bisnesvaikuttajia, yrittäjiä, sijoittajia ja ylintä johtoa.

Main-, Working with Pride-, ja Support-kumppaneiden lisäksi Helsinki Pride -tapahtumalla on myös Yhteisö- ja Small Business -kumppaneita.

Yhteisökumppanit ovat voittoa tavoittelemattomia yleishyödyllisiä organisaatioita, joiden kumppanuustuloilla niin ikään rahoitetaan Helsinki Pride -tapahtumaa. Yhteisökumppanuuksien hintakategoriat jaetaan kahdeksaan eri tasoon, millä varmistetaan kumppanuusmaksujen tasapuolisuus organisaation koko huomioiden. Yhteisökumppanit ovat myös tärkeässä osassa järjestämässä Helsinki Pride -tapahtuman ohjelmaa ja osa kumppaneista osallistuu myös omilla telttapisteillään tapahtuman Puistojuhlaan.

Small Business -kumppanit ovat yrityksiä, joiden vuosiliikevaihto on enintään 2 miljoonaa euroa. Kumppanuusmalli otettiin yhdistyksessä käyttöön vuonna 2021 ja sen merkitys on kasvanut vuosi vuodelta. Small Business -kumppaneiden hintakategoriat jaetaan kuuteen tasoon liikevaihdon perusteella, millä halutaan varmistaa kumppanuusmaksujen tasapuolisuus organisaation koko huomioiden.

1.3 Toiminnan seuranta

Toiminnan ja kehittämistarpeiden arvioimisen sekä toiminnan mittaamisen tukena käytetään useita eri tiedonkeruumenetelmiä. Näihin on sisällytetty toiminnan vaikutusta mittaavat mittarit. Toimintaa arvioidaan ja mitataan työntekijöiden, asiakkaiden, vapaaehtoistyöntekijöiden ja työntekijöille suunnattujen kyselyjen tulosten perusteella. Kaikkien kyselyiden kysymykset on linkitetty suoraan sen toiminnon tavoitteeseen, jonka tuloksia halutaan tarkastella. Kyselyt toteutetaan pääosin suomeksi ja englanniksi.

Tilastoja, palautteita ja muuta tietoa toiminnasta kerätään seuraavilla tiedonkeruumenetelmillä:

- Asiakastyön arviointi
- Asiakaspalautekysely
- Ryhmätoiminnan palautekysely
- Vapaaehtoistoiminnan kysely
- Nuorten Pride -verkoston kysely
- Koulutusten palautekysely
- Helsinki Pride -tapahtuman kävijäkysely
- Muiden yhdistyksen järjestämien tapahtumien palautekyselyt
- Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoisten kysely
- Kumppaneiden palautekysely (sekä suulliset haastattelut ja taustatyö, joilla kerätään tietoa kumppaneiden DEI-strategioista, konkreettisista teoista ja kokemuksista)
- Vapaaehtoistyöntekijöiltä ja asiakkailta kuullaan suullista palautetta toimintaan osallistumisen jälkeen. Lisäksi tilastoidaan asiakasmäärät, ryhmien määrät ja osallistujien määrät.

Näiden lisäksi toimintaa arvioidaan työntekijöiden havainnoinnin perusteella. Työntekijät havainnoivat esimerkiksi asiakkaiden vointia, tarpeita, toiveita ja ryhmien mielekkyyttä kohderyhmille.

Myös työntekijöiden omat havainnot kehittämistarpeista huomioidaan:

- Työhuonekuntatoiminta
- Työterveyshuollon kyselyt
- Työntekijäedustus hallituksen kokouksissa

Toimintaa seurataan toiminnasta riippuen viikoittain, kuukausittain ja/tai kausittain.

2. Viestintä ja vaikuttaminen

2.1 Viestintä

Helsinki Pride -yhteisön viestinnän tärkeimmät tavoitteet ovat ylläpitää yhdistyksen tunnettuutta, vahvistaa yhdistyksen työn vaikuttavuutta ja tiedottaa yhdistyksen toiminnasta. Viestinnän lähtökohtina ovat yhdistyksen arvot: yhteisöllisyys, rohkeus ja moninaisuus. Asiantuntijajärjestönä ja aktiivisena vaikuttajana tuomme kaikkien saataville ajankohtaista tietoa sateenkaarioikeuksista ja kerromme tarjoamistamme osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista. Viestimme aktiivisesti ja kattavasti ympärivuotisesta toiminnasta, jotta jokainen löytää palveluiden pariin. Lisäksi viestimme käynnissä olevista hankkeista, kumppanuustyöstä sekä Helsinki Pride -tapahtumasta. Kotisivuille päivitetään kootusti tietoa muiden tahojen tuottamista tuki- ja neuvontapalveluista.

Viestintäsuunnitelmaa päivitetään vuosittain edeltävän vuoden tulosten perusteella. Seurattuja mittareita ovat mm. tunnettuuden kasvu (mm. medianäkyvyys, somepostausten kattavuus,

somekanavien kasvu) ja jäsenmäärän kasvu. Viestintäpäällikkö vastaa järjestön viestintäsuunnitelmasta, yhdistyksen viestintäkanavien kehittämisestä ja sisällöntuotannosta eri kanaviin. Keskeisimmät viestintäkanavat ovat yhdistyksen verkkosivut ja sosiaalinen media. Viestinnän tueksi ostetaan tarvittaessa myös ulkopuolisia palveluita.

Vuonna 2026 rahoituksen salliessa toteutetaan verkkosivu-uudistus, jonka tarkoitus on parantaa saavutettavuutta ja selkeyttää yhdistyksen viestintää. Lisäksi selvitetään mahdollisuutta jatkokehittää yhdistyksen brändistrategiaa: mahdollisuuksien mukaan toteutetaan esimerkiksi bränditutkimus, jonka tavoitteena on tuottaa tietoa viestinnän suunnittelun tueksi.

2.1.2 Helsinki Pride -viikko

Helsinki Pride -tapahtuman ohjelmasta viestitään yhdistyksen verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Vaikuttavuuskampanja on Helsinki Pride -viikon keskeinen viestinnällinen ulostulo. Se nostaa esille vuoden 2026 teemaa sekä yhteisölle tärkeitä teemoja, epäkohtia ja ilon aiheita. Vuoden 2026 vaikuttavuuskampanja budjetoidaan ja suunnitellaan yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa rahoituksen varmistuessa. Helsinki Pride -tapahtuman viestintään palkataan projektityöntekijä keväälle ja kesälle 2026.

2.2 Vaikuttamistyö

Vuonna 2026 panostamme siihen, että yhdistyksen vaikuttamistyö on aktiivista ja tehokasta. Vaikuttamistyötä toteutetaan osallistumalla aktiivisesti erilaisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin ja muihin alan yhteistyöverkostoihin ja -hankkeisiin. Lisäksi kansainvälisten suhteiden vahvistamista jatketaan osallistumalla kansainvälisiin sateenkaaripoliittisiin verkostoihin, tapahtumiin ja tapaamisiin.

Vaikuttamistyötä tehdään paikallistasolla, sekä yksin että yhteistyössä muiden kansalaisjärjestöjen kanssa. Vaikuttamistyötä tehdään paitsi henkilökohtaisten vaikuttajatapaamisten muodossa, myös kirjoittamalla omia sekä yhteisiä lausuntoja ja kannanottoja sateenkaari-ihmisten oikeuksia koskevissa asioissa. Erityisen näyttävää ja näkyvää vaikuttamistyötä tehdään yhdessä kumppaneiden kanssa Helsinki Pride -viikolla.

Jatkamme vuonna 2026 Vastavoima anti-gender-liikkeelle -verkoston koordinoitua yhteistyössä Naisjärjestöjen Keskusliiton kanssa. HPY ja NJKL perustivat verkoston Helsinki Pride -viikolla 2024. Verkosto yhdistää kansalaisjärjestöt ja tutkijat vaihtamaan tietoa ja kokemuksia anti-gender -liikehdinnästä. Vastavoima anti-gender -liikkeelle verkosto toimii järjestäytyneenä vastavoimana naisten ja tyttöjen sekä sateenkaari-ihmisten perus- ja ihmisoikeuksia kyseenalaistaville voimille ja tekee vaikuttamistyötä tavoitteidensa edistämiseksi.

Vuoden 2024 Helsinki Pride -yhteisön kevätkokouksessa perustettiin yhdistyksen pysyväksi toiminnaksi solidaarisuusohjelma, jossa valitaan joka vuodelle sateenkaariyhteisöön liittyviä tuettavia kohteita. Solidaarisuusohjelman tavoitteena on tukea erityisen haavoittuvaisessa asemassa olevia sateenkaari-ihmisiä, esimerkiksi silloin, kun yhteiskunnan poliittinen tilanne ajaa ihmisoikeudet ja ihmisten mahdollisuudet edistää omia oikeuksiaan ahtaalle. Vuonna 2024

solidaarisuusohjelma käynnistyi varainhankinnalla Palestiinan ja Ukrainan sateenkaariyhteisöjen tukemiseksi ja sateenkaarioikeuksien edistämiseksi. Palestiinan lahjoituskohde on kansalaisjärjestö AIQaws ja Ukrainan lahjoituskohde on voittoa tavoittelematon kansalaisjärjestö Insight. Vuonna 2025 solidaarisuusohjelmassa kerättiin lahjoituksia Ugandaan, FARUG-järjestölle, joka on vuonna 2003 perustettu, Ugandassa toimiva lesbojen, biseksuaalien, queerien trans- ja intersukupuolisten sekä naisten oikeuksia ajava järjestö. Yhdistyksen hallitus päättää vuoden 2026 kohteen kevään 2026 aikana.

3. Toimijat

3.1 Työntekijät

Yhdistyksen henkilöstö toimii yhteistyössä hallituksen ja vapaaehtoisten kanssa. Päivittäisestä toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Toiminnanjohtajan esihenkilönä toimii hallituksen puheenjohtaja ja hänen poissa ollessaan varapuheenjohtaja. Järjestössä työskentelee kokoaikaisesti vuonna 2026:

- Toiminnanjohtaja
- Talous- ja hallintopäällikkö
- Viestintäpäällikkö
- Kumppanuuspäällikkö
- Helsinki Pride -tapahtuman vastaava tuottaja
- Neljä (4) sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntijaa
- Koulutussuunnittelija (31.8. saakka)
- Työelämäasiantuntija (1.9. alkaen)

Lisäksi yhdistyksessä toimii ennen Pride-viikkoa ja sen aikana projektityöntekijöitä, palkkioperusteisia työntekijöitä ja harjoittelijoita sekä rahoituksen salliessa osa-aikainen ESR-hankkeen viestinnän asiantuntija.

3.2 Hallitus

Hallituksen sisäinen työnjako ja tehtävät ovat tarkoituksenmukaisia ja ne määritellään yhdessä koko hallituksen kesken. Hallitustyöskentelyä ja hallituksen ja työntekijöiden välistä yhteistyötä kehitetään jatkuvasti siten, että ne edistävät yhdistyksen jatkuvuutta.

Vuoden 2025 hallitus käy yhdessä työntekijöiden kanssa läpi toimintasuunnitelman vuoden vaihteessa ja toimintasuunnitelma päivitetään vuoden 2026 rahoituksien ratketessa. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan aktiivisesti toimi-aluekohtaisesti ja kokonaisuutena.

Vuonna 2026 kiinnitetään huomiota uusien hallitusjäsenten perehdyttämiseen. Lisäksi vuoden 2026 tavoitteena on jatkaa työnantajaperiaatteiden työstämistä.

3.3 Jäsenet

Yhdistyksen jäsenet voivat vaikuttaa yhdistyksen toimintaan kevät- ja syyskokouksissa. Syys- ja kevätkokousten yhteydessä järjestämme vapaamuotoisemman ja keskusteleavan luento-osuuden ajankohtaisista sateenkaariasioista.

Jäsenten sitouttamista jatketaan vuonna 2026 säännöllisen yhteydenpidon ja osallistavan toiminnan avulla. Jäsenille lähetetään jäsenkirje neljä kertaa vuodessa ja heille tarjotaan erilaisia etuja yhteistyökumppaneiltamme. Helsinki Pride -tuotteista jäsenet saavat -25% alennuksen.

Vuonna 2026 yhdistyksen tavoite on yhteensä 710 jäsentä, joista suurin osa olisi vuoden 2025 jatkavia jäseniä.

3.4 Vapaaehtoiset

Helsinki Pride -yhteisössä voi tehdä vapaaehtoistyötä toimimalla vapaaehtoisohjaajana avoimessa yhteisötoiminnassa, vapaaehtoisena Helsinki Pride -viikon tehtävissä, Nuorten Pride -toiminnassa ja Together with Pride -toiminnassa. Vapaaehtoistoiminta on vahvassa osassa Helsinki Pride -yhteisön ympärivuotista toimintaa. Vapaaehtoistyöntekijät voivat myös tarjota muuta osaamistaan yhdistykselle.

Vapaaehtoistyöntekijät mahdollistavat sateenkaariyhteisön ihmisille kohtaamisia ympärivuotisessa yhteisötoiminnassa. Uusille avoimessa yhteisötoiminnassa toimiville vapaaehtoisohjaajille järjestetään kerran vuodessa toteutettava koulutus. Uusien vapaaehtoisten koulutuksesta viestitään eri viestintäkanavilla ja tiedotetaan vapaaehtoistyötehtävien mahdollisuuksista aktiivisesti yhdistyksen jäsenille ja yhteistyöverkostoille.

Vapaaehtoistyössä viihtymistä tuetaan järjestämällä vapaaehtoistyöntekijöille tilaisuuksia tavata toisiaan yhteisillä virkistyspäivillä kaksi kertaa vuodessa. Virkistyspäivien lisäksi vapaaehtoiset voivat tavata toisiaan matalan kynnyksen tapaamisissa yhdistyksen tiloissa kahdesti vuodessa. Vuoden 2026 tavoitteena on säilyttää noin 40 ympärivuotista vapaaehtoista mukana toiminnassa.. Vuoden 2026 Helsinki Pride -viikkoon on tavoite saada noin 140 vapaaehtoistyöntekijää.

Sosiaali- ja nuorisopalveluiden asiantuntija vastaa vapaaehtoistoiminnan koordinoinnista, kehittämisestä, suunnittelusta ja uusien vapaaehtoisohjaajien koulutuksesta. Vapaaehtoisohjaajien koulutuksella taataan ryhmätoiminnan turvallisuus, tarkoituksenmukaisuus sekä ohjaajien osaaminen sukupuolen ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuudesta. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoisten rekrytoinnista, koordinoimisesta ja koulutuksesta vastaa vapaaehtoistyön koordinaattori, joka on osa vastaavan tuottajan vastaamaa tapahtumatiimiä.

4. Talous

4.1 Varsinainen toiminta

4.1.1 Sosiaali- ja nuorisotoiminta

Yhdistyksen ympärivuotisen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötoiminnan mahdollistavat STEA:n, Helsingin kaupungin ja Espoon kaupungin avustukset. Osa avustuksista on vuosittain myönnettäviä avustuksia ja osa useamman vuoden määräaikaista rahoituksia.

STEA:n AK-avustus on vuosittain myönnettävä avustus, joka kohdennetaan koko yhdistyksen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötoimintaan.

Myös Helsingin kaupungin avustukset myönnetään vuosittain. Helsingin kaupunki tukee yhdistyksen sosiaali-, nuoriso- ja yhteisötoimintaa kahdella eri avustuksella:

- Yhdistyksen nuorisotoimintaa (yksilötyö, vertaistoiminta, Nuorten Pride -viikko ja -verkosto) tuetaan Helsingin kaupungin nuorisotoimen toiminta- ja palkkausavustuksilla.
- Yhdistys saa Helsingin sosiaali-, terveys- ja pelastuslautakunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen avustusta, joka kohdennetaan tällä hetkellä yhdistyksen Together-työhön ja avoimeen yhteisötoimintaan.

Vuodelle 2026 yhdistys hakee korotuksia kaikkiin näihin kolmeen avustukseen. Korotuksen perusteina on sateenkaarierityisen yksilötyön alaikärajan laskeminen 11 vuoteen lisääntyneen palvelutarpeen vuoksi ja tällä hetkellä nuorisotyön asiantuntijan työaikaa tuetaan vain osa-aikaisesti. Yhdistys toivoo myös avaavansa chat-palvelun, jonka tarkoituksena on helpottaa palveluohjausta yhdistyksen kotisivuilla. Lisäksi avustusten korostuksilla halutaan jatkaa jo oleskeluluvan saaneiden sateenkaari-ihmisten vertaisryhmätoimintaa, jolle STEA myönsi ensimmäistä kertaa määräaikaisen avustuksen vuonna 2024.

Espoon kaupungin nuorisotoimella ja Helsinki Pride -yhteisöllä käynnistyy neljäs vuosi määräaikaisesta sopimuksesta (1.8.2022–31.5.2026), samoin myös SENSE of Belonging -hankkeessa käynnistyy hankkeen viimeinen vuosi, joka rahoitetaan ESR+ -osarahoituksella.

Lisäksi olemme hakeneet vuosille 2026-2028 jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen tähtävää ESR-rahoitteista hanketta yhteistyössä Metropolian kanssa. Rahoituksen mahdollistuessa palkkaamme hankkeeseen täysiaikaisen työelämäasiantuntijan ja osa-aikaisen viestinnän asiantuntijat, jotka tulevat työskentelemään osana tiimiämme.

4.1.2 Helsinki Pride -tapahtuma

Helsinki Pride -tapahtuma rahoitetaan myös vuonna 2026 pääosin omalla varainhankinnalla, jossa tärkeimmässä asemassa on kumppanuustyö.

Tapahtuman kustannuksia pyritään kattamaan myös muilla tulonlähteillä, joita ovat kumppanuuspisteet (ruokatoimijat ja kumppanialueet) Puistojuhlissa ja bileiden lipputulot. Lisäksi kartoitamme mahdollisuutta jatkaa Puistojuhlaa myöhempään iltaan. Jos Puistojuhla jatkuu myöhempään, tarkoituksena on kattaa siitä syntyvät lisäkustannukset ruoka-alueiden ja mahdollisen anniskelualueen tuotoilla.

Yhdistys hakee tapahtumalle myös Suomen Kulttuurirahaston apurahaa sekä Helsingin kaupungin kulttuuri- ja taideavustusten projektiavustusta, joiden tarkoituksena on rahoittaa esimerkiksi yleisölle maksuttoman Pride Housen tai Puistojuhlan ohjelmaa sekä tukea yhteisön omia taiteilijoita ja esiintyjä.

4.2 Varainhankinta

Yhdistyksen varainhankinta koostuu eri lähteistä, jossa kumppanuustyö on ollut tärkeä osa yhdistyksen varainhankintaa vuodesta 2018 lähtien. Virallisten yrityskumppanipakettien lisäksi vuonna 2025 pilotoitiin kaikille avoin Helsinki Pride Business Forum, jota vuonna 2026 kehitetään palvelumuotoilun avulla, pyrkien luomaan uusia tuotteita, joilla voidaan saada uusia tuloja (Helsinki Pride Business Forum vol 2-tapahtumat, leadership-ohjelmat). Muita yhdistyksen varainhankinnan tuloja ovat lahjoitukset, jäsenmaksutuotot, tuotemyynti, keynote-puheenvuorot ja koulutukset.

4.2.1 Kumppanuustyö

Vuoden 2026 kumppanuustyön tavoitteena on jatkaa yhteistyötä mahdollisimman monen aikaisempien vuosien kumppanien kanssa ja solmia 2-3-vuotisia kumppanuuksia taloudellisen ennakoitavuuden ja pitkäjänteisemmän DEI-strategiatyön tueksi. Myös kokonaan uusia yrityksiä tavoitellaan mukaan yhteistyöhön, mm. uusien palvelujen kautta (keynote-puheenvuorot, business-tapahtumat, leadership-ohjelma, joista viralliset kumppanit saavat etuja).

Tulostavoite on 906 000 €. Tämä perustuu vuoden 2025 tavoitteeseen ja 7%:n kasvutavoitteeseen.

Yhteisökumppanitulojen tavoite on 80 000 € ja Small Business -kumppanitulojen tavoite on 13 000 €.

4.2.2 Jäsentulot

Jäsentulot kattavat yhdistyksen hallinnollisia kustannuksia, joita syntyy niin ympärivuotisen toiminnan kuin Helsinki Pride -tapahtuman järjestämisestä. Jäsentulojen tavoite vuodelle 2026 on 22 000 €.

Vuonna 2026 jäsenhankintaa toteutetaan seuraavin tavoin:

- Helsinki Pride -yhteisön nettisivuilla, sosiaalisen median tileillä ja mahdollisissa mediakampanjoissa
- Etenkin Pride-kuukauden aikana toteutetaan aktiivista mainontaa sosiaalisessa mediassa
- Helsinki Pride -viikon aikana Pride Housessa ja lauantaina Puistojuhlissa kävijöitä kannustetaan liittymään jäseniksi tuotealennusten ja alennettujen pääsylippujen houkuttelemina.

4.2.3 Lahjoitukset

Lahjoitustulojen tavoite vuodelle 2026 on 10 000 €, josta kolmasosa tulee yksityisiltä lahjoittajilta ja kaksi kolmasosaa yrityksiltä. Tavoitteena on saada 30 uutta kuukausilahjoittajaa vuoden aikana.

Vuonna 2026 lahjoitusten keräämisessä käynnistetään seuraavat prosessit:

- Testataan ja seurataan kuukausilahjoituksen maksullista mainontaa sosiaalisessa mediassa
- Järjestetään varainhankintakampanja, jolla kerätään varoja johonkin tarkemmin rajattuun toimintaan yhdistyksen sosiaali- ja nuorisotoiminnassa. Lahjoituskohde pyydetään sosiaali- ja nuorisotoiminnan asiantuntijoilta.
- Kartoitetaan testamenttilahjoitusten mahdollisuutta osana varainhankinnan keinoja.

4.2.4 Tuotemyynti

Yhdistys myy tuotteita Helsinki Pride -tapahtuman aikaan Pride Housessa, Senaatintorilla sekä Puistojuhlissa. Vuoden 2026 tuotemyynti koostuu pääasiassa erilaisista sateenkaarilipuista, tarroista ja pinsseistä sekä mahdollisesta kausituotteesta, joka liittyy vuoden tapahtuman teemaan.

5. Yhteenveto

Nuorten Pride	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Vahvistamme 11-29 -vuotiaiden sateenkaarinuorten hyvinvointia sekä lisäämme tietoa ja ymmärrystä sateenkaariteemoista ja nuorille suunnatuista palveluista. Tavoitamme yksilötyössä 70 nuorta ja nuorta aikuista.	Tarjoamme sateenkaarierityistä yksilötyötä 70 , 11–29 -vuotiaille lhbtqia+ -nuorelle, n. 1-5 kertaa/vuosi. Yksilölliset tukikeskustelut tarjoavat neuvontaa, palveluohjausta ja tarkoituksenmukaisiin palveluihin.
Vahvistamme sateenkaarinuorten vertaisuutta ja vähennämme yksinäisyyttä.	Tarjoamme Nuorten Pride - vertaisryhmätoimintaa 13-29-vuotiaille lhbtqia+ -nuorille sekä sateenkaari-identiteettiä pohdiskeleville nuorille. Viestimme pääkaupunkiseudun kaikista sateenkaarinuorille suunnatuista toiminnoista Nuorten Pride -nettisivuilla ja somessa.
Nuorten osallisuutta ryhmätoimintojen sisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa vahvistetaan.	Nuorille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Järjestämme tarvittaessa koulutusta vertaisohjaajuuden tueksi.
Vertaistoiminnoissa nuorten käyntikertoja on 500.	Järjestämme 3-5 vertaisryhmätoimintaa nuorille ja nuorille aikuisille 2026 siten, että yhteensä kokoontumisia on noin 60: Espoon Nuorten Pride -kahvila (viikoittain) Nuorten aikuisten Craft and Chill (kuukausittain) Transfeminiinien nuorten tapaamiset (kuukausittain) Muunsukupuolisten ja transmaskuliinien nuorten tapaamiset (kuukausittain)
Nuorten Pride -verkostoon osallistuvia ammattilaisia on 40.	Nuorten Pride- verkoston tapaamisia järjestetään viisi kertaa vuodessa.
Nuorten Pride -viikolla on yli 60 tapahtumaa ja tapahtumiin osallistuu yli 1500 nuorta. Nuorten Pride House tavoittaa noin 500	Järjestämme Nuorten Pride -tapahtumia ja toteutamme Nuorten Pride Housen yhteistyössä Helsingin kaupungin

13-25-vuotiaista nuorta. Helsinki Pride -kulkueen Nuorten Pride -blokki, Nuorten Pride-puistoalue ja Nuorten päätösbileet tavoittavat yli 1000 nuorta.	nuorisopalveluiden kanssa. Kuratoimme ohjelmia ja tuemme tapahtumajärjestäjiä.
---	--

Together with Pride	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Tarjoamme yksilöllistä ja yhteisöllistä tukea sateenkaareville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille tai muuten maahan muuttaneille. Vastaamme entistä paremmin jatkuvaan yksilöohjauksen tarpeeseen ja huomioimme jatkossakin jo oleskeluluvan saaneiden maahan muuttaneiden erityiset haavoittuvuustekijät.	Haemme vuodelle 2025 jatkoa sosiaalityön asiantuntijalle, joka tekee Together with Pride -yksilötyötä sekä vertaistoimintaa jo oleskeluluvan saaneiden lhtbqia+ -henkilöiden parissa. Vuoden 2026 tavoitteena on tavoittaa 140 erillistä asiakasta
Tarjoamme vertaisryhmiä sateenkaareville turvapaikanhakijoille, pakolaistaustaisille tai muuten maahan muuttaneille.	Toteutamme kuusi erilaista ryhmää, jotka kokoontuvat vuoden aikana yhteensä noin 100 kertaa
Laajennamme tukityötämme jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen yksilöllisen ohjauksen ja ryhmätoiminnan keinoin.	Haemme vuosille 2026–2028 jo oleskeluluvan saaneiden työllistämisen edistämiseen tähtäävää ESR-rahoitteista hanketta yhteistyössä Metropolian kanssa.

Yhteisötoiminta:	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Tarjoamme avointa, yhteisöllistä, maksutonta, turvallista ja mielekästä toimintaa aikuisille sateenkaari-ihmisille.	Toteutamme noin kymmenen säännöllisesti kokoontuvaa ryhmää, jotka tavoittavat yhdessä yli 300 erillistä kävijää.
Toiminta on säännöllistä ja monipuolista, siinä huomioidaan yhteisön tarpeet ja toiveet.	Toimintaa seurataan laadullisilla ja määrällisillä tiedonkeruumenetelmillä, joilla mitataan ja

Toimintaan sitoutuneet vapaaehtoiset turvaavat säännöllisesti kokoontuvat ja monipuoliset ryhmät.	seurataan toiminnan vaikutuksia, kävijämääriä ja palautteita.
---	---

Sense of Belonging -hanke

Tavoitteet	Toimenpiteet
Sense of Belonging -hankkeeseen osallistuu kolmen vuoden aikana kymmenen erikokoista työnantajaa.	Koulutussuunnittelija aloittaa hankemateriaalien ja työtapojen juurruttamisen sekä Helsinki Pride -yhteisön että sidosryhmien toimintaan ja rakenteisiin.

Helsinki Pride -tapahtuma

Tavoitteet	Toimenpiteet
Tapahtuma on monipuolinen, vaikuttava ja yhteisölle tärkeä. Helsinki Pride -kulkueeseen osallistuu 100 000 henkilöä ja Puistojuhlaan 50 000 henkilöä. Toteutamme turvallisen, maksuttoman, mahdollisimman saavutettavan ja osallistavan kulkueen ja puistojuhlan.	Helsinki Pride -tapahtuman tuotannossa on jatkuvuutta tukeva toimintamalli. Tapahtuman tuotanto on vakaata ja ammattimaista esimerkiksi aikataulutuksen, kumppanuuksien ja yhteistyön sekä henkilöstöresurssien näkökulmasta. Panostamme ja keskitämme resurssit toimiviksi ja tehokkaiksi havaittuihin toimintatapoihin. Tapahtuman viestintään panostetaan aiempien vuosien tapaan.

Viestintä ja vaikuttaminen

Tavoitteet	Toimenpiteet
Yhdistyksellä on selkeä, tunnistettava ja vaikuttava profiili.	Tuomme kaikkien saataville ajankohtaista tietoa ateenkaarioikeuksista sekä kerromme tarjoamistamme osallistumismahdollisuuksista ja tapahtumista. Viestintäsuunnitelma päivitetään edeltävän vuoden tulosten perusteella.
Järjestämme Helsinki Pride -viikolla näyttävän vaikuttavuuskampanjan.	Vaikuttavuuskampanja on Helsinki Pride -viikon keskeinen viestinnällinen ulostulo. Se nostaa esille vuoden 2026 teemaa sekä

	yhteisölle tärkeitä teemoja, epäkohtia ja ilon aiheita. Vuoden 2026 vaikuttavuuskampanja budjetoidaan ja suunnitellaan yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa rahoituksen varmistuessa.
--	---

Vapaaehtoistoiminta	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Ympärivuotisessa toiminnassa vapaaehtoisia on noin 35 henkilöä, ja Helsinki Pride -tapahtumassa noin 140 henkilöä. Onnistumme tavoittamaan ja sitouttamaan mukaan toimintaan myös uusia vapaaehtoisia.	Vapaaehtoiset turvaavat säännöllisesti kokoontuvat ja monipuoliset ryhmät. Järjestämme vapaaehtoisille koulutus- ja virkistystoimintaa. Helsinki Pride -tapahtuman vapaaehtoiset saavat tukea työhönsä tuotantotiimiltä.

Talous	
Tavoitteet	Toimenpiteet
Together-työn ja nuorisotyön laajuutta ja resursseja kasvatetaan.	Lisärahoitusta haetaan STEA:n AK-avustuksessa, ESR+ -hankkeessa ja Helsingin kaupungin järjestöavustuksessa sekä kartoitetaan muita rahoituslähteitä.
Kumppanuusmyynti nousee 7 %.	Organisaatioita sitoutetaan osaksi Helsinki Pride -kuukautta ja kumppaneille järjestetään ympärivuotisia, yhteisiä tilaisuuksia. Working with Pride -verkostoa kasvatetaan ja aikaisempien vuosien kumppanuuksia jatketaan. Uusia kumppanuuksia kartoitetaan ja lähestytään mm. Helsinki Pride Business Forum-konseptilla.
Kasvatamme kuukausilahjoittamisen tunnettuutta.	Kontaktoimme aikaisempien vuosien kertalahjoittajat ja lisäämme kuukausilahjoittamisen säännölliseksi osaksi yhdistyksen viestintästrategiaa.